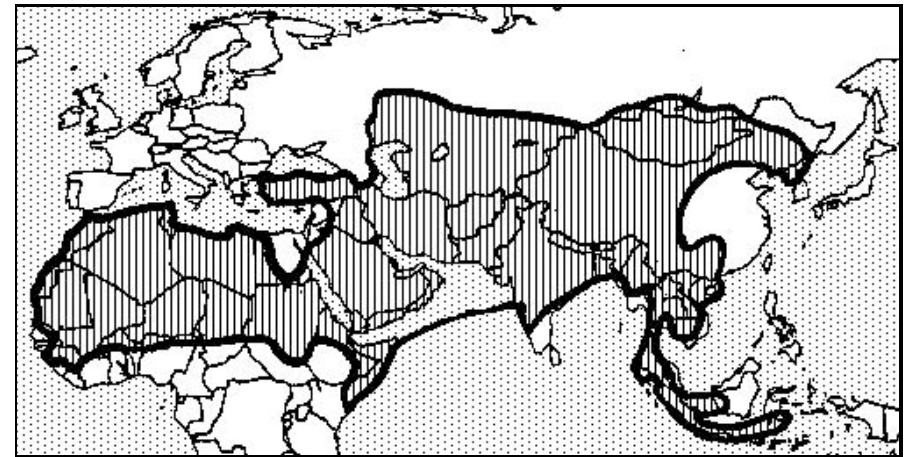


Guía de Capacitación Misionera

Un manual práctico para pastores, instructores y
candidatos misioneros



Y será predicado este evangelio del reino en todo el mundo, para testimonio a todas las naciones; y entonces vendrá el fin. Mateo 24:14

Esta Guía es la primera parte de la Serie de Capacitación Misionera

Para recibir ayuda en establecer programas de capacitación misionera y pastoral, otros Estudios en esta Serie de Capacitación Misionera, contactar la siguiente dirección:

Publicada por:

**EL SERVICIO DE CAPACITACION MISIONERA
Oswestry Christian Centre,
Lower Brook Street, Oswestry,
Shropshire, SY11 2HJ, Reino Unido.**

Tel./Fax. + 44 20 7932 0728

E-mail: coord@missionarytraining.org

www.missionarytraining.org

©El Servicio de Capacitación Misionera 2002

La meta del Servicio de Capacitación Misionera es la plantación y multiplicación de iglesias en pueblos no alcanzados.

Contenido

Resumen de la Guía de Capacitación Misionera	iv
Cómo usar esta Guía	vi
La tarea inconclusa	vi
La meta y la función de l equipo misionero	vii
La función de la iglesia enviadaora	vii
El formato de la guía	viii
El método de capacitación	viii
Sugerencias para una reunión de capacitaciónix
La Guía De Capacitación Misionera	1-51

Otros Estudios en la Serie de Capacitación Misionera

Recursos para la Obra Misionera	Estudio 2
Los Pueblos Menos Evangelizados del Mundo	Estudio 3
El Equipo Misionero	Estudio 4
Cómo Hacer Discípulos en Otras Culturas	Estudio 5
Cómo Aprender Otro Idioma	Estudio 6
La Iglesia Enviadora Eficaz	Estudio 7
Misioneros Bivocacionales	Estudio 8
Evangelizando a los Musulmanes	Estudio 9
Evangelizando a los Hindúes y Budistas	Estudio 10

RESUMEN DE LA GUIA DE

Participantes	Actividades (y números de página)	Estudios relevantes de la Serie de Capacitación Misionera
(AGENCIAS DE CAPACITACION Y ENVIO INVOLUCRADAS CUANDO CORRESPONDE)		
ETAPA DE PREPARACION		
La Iglesia Enviadora	1. Buscar la dirección de Dios para la obra misionera, p. 1	Pueblos Menos Evangelizados (Estudio 3)
	2. Miembros definen sus funciones frente a la obra misionera, p. 3	La Iglesia Enviadora Eficaz (Estudio 7)
	3. Seleccionar un pueblo no alcanzado, p. 4	Pueblos Menos Evangelizados (Estudio 3)
	4. Formar un equipo misionero, p. 7	El Equipo Misionero (4)
La Iglesia Enviadora y el Equipo	5. Comenzar la capacitación misionera, p. 15	<i>(Usar los materiales Capacitar y Multiplicar)</i>
	6. Seleccionar una agencia misionera y organizar un grupo de apoyo misionero, p. 21	La Iglesia Enviadora Eficaz (7) y Recursos para la Obra Misionera (2)
	7. Mobilizar el apoyo en oración, p. 23	
El Equipo	8. Preparar para un trabajo secular, si es necesario, p. 24	Misioneros Bivocacionales (8)
	9. Practicar el aprendizaje de un nuevo idioma, p. 26	Cómo Aprender Otro Idioma (6)
La Iglesia Enviadora y el Equipo	10. (Si es posible) Plantar una iglesia entre personas cercanas de otra cultura, (preparación para la evangelización encarnacional y el trabajo en campos restringidos) p. 27	Cómo Hacer Discípulos en Otras Culturas (5), Evangelizando a los Musulmanes (9) y Evangelizando a los Hindúes y los Budistas (10)

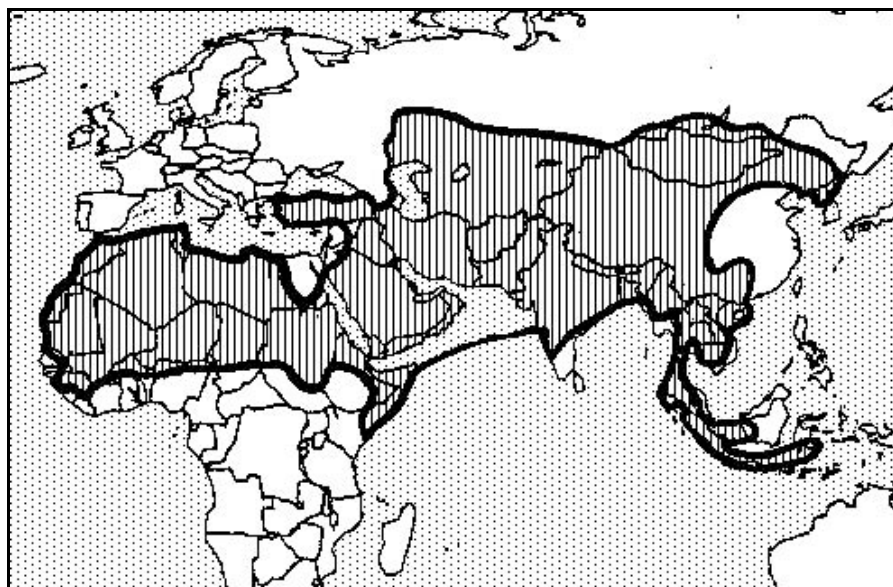
CAPACITACION MISIONERA

Participantes	Actividades (y números de página)	Estudios relevantes de la Serie de Capacitación Misionera
	11. Arreglar el apoyo financiero, p. 34	La Iglesia Enviadora Eficaz (7)
La Iglesia Enviadora y el Equipo	12. Identificar un segmento del pueblo que sea receptivo al evangelio, p. 35	
	13. Confirmar los miembros del equipo, p. 37	
	14. Hacer los preparativos y planes finales, p. 39	Misioneros Bivocacionales (8)
	15. Comisionar y enviar el equipo, p. 43	
EN EL CAMPO MISIONERO		
El Equipo	16. Localizar dónde la gente está abierta y el equipo puede mejor usar sus dones, p. 44	El Equipo Misionero (4)
	17. Establecerse e identificarse con el pueblo que desean alcanzar, p. 46	Cómo aprender otro idioma (6)
	18. Hacer la guerra espiritual, p. 48	Cómo Hacer Discípulos en Otras Culturas (5) y El Equipo Misionero (4)
	19. Proclamar a Cristo y comenzar nuevas iglesias, p. 49	
El Equipo y las Nuevas Iglesias	20. Capacitar a ancianos de las iglesias, p. 51	
	21. Ayudar a las nuevas iglesias a plantar iglesias hijas, p. 53	
	22. Ayudar a traducir las Escrituras, si es necesario, p. 54	
	23. Facilitar a los pastores en capacitar a otros pastores y enviar a sus propios misioneros, p. 55	

Cómo usar esta Guía

La tarea inconclusa

Los miles de millones de personas que nunca han escuchado el evangelio se encuentran mayormente en el área oscura del mapa abajo. A la mayoría de éstas, solamente las podrán alcanzar misioneros que tienen otro empleo aparte de la evangelización. Oren que el Señor de la mies envíe a los obreros a su mies para hacer discípulos de todas las naciones (Mt. 9:38; 28:19,20). Por su gracia y poder, El lo hará cuando se lo pedimos.



La meta y la función del equipo misionero

La meta de un equipo misionero es comenzar un movimiento para Cristo en un pueblo no alcanzado: **plantando iglesias que desde el comienzo tienen toda la autoridad espiritual para multiplicarse** sin referirse necesariamente a los misioneros. No se requerirá a estas iglesias que sigan las tradiciones de las iglesias que enviaron a los misioneros. Confiamos en el Espíritu Santo que Él ayudará a los convertidos a vivir su fe en su propia cultura.

Esta Guía recomienda enviar *equipos* misioneros, tal como hizo la iglesia en Antioquía (Hechos 13:1-3). Esto siempre era la práctica de la iglesia en el Nuevo Testamento, siguiendo el ejemplo del Señor Jesucristo - aun si el equipo cuenta con sólo dos o tres miembros. Para más información sobre esto vea el Estudio 4 de esta Serie - *El Equipo Misionero* (ver la página ii para información sobre cómo conseguirlo).

El equipo misionero sigue la *Guía de Capacitación Misionera* bajo la supervisión de un instructor.

La función de la iglesia enviada

El pastor principal debe ser el portavoz mayor para el esfuerzo misionero de su iglesia. Controlará el progreso de los candidatos misioneros. También ayuda a la iglesia a enviar misioneros, y a seguir orando por ellos y apoyándoles. Si el pastor no puede capacitar y supervisar él mismo a los candidatos misioneros, delega esta responsabilidad a una persona competente en la iglesia, a una agencia de capacitación misionera, o a una agencia misionera que les coopere. Esta persona mantiene informados a los líderes de la iglesia, de manera que la iglesia se involucre y ore.

El formato de la Guía

La Guía de Capacitación Misionera dirige el equipo misionero y su iglesia enviadora en su preparación y trabajo. Los demás Estudios de la Serie de Capacitación Misionera proveen instrucción detallada en otras áreas importantes.

El método de capacitación

El instructor se reúne regularmente con los candidatos misioneros, preferiblemente por lo menos dos veces al mes. Los discipula personalmente. Esto significa una responsabilidad personal y bondadosa por el ministerio eficaz de cada candidato - en el presente y en el futuro, ayudándole a hacer planes, controlando su progreso, y orando con él.

Inscriban un número limitado de candidatos misioneros. Los que reciben la capacitación misionera deben tener, también, una capacitación pastoral, especialmente los que esperan capacitar a pastores. Si les falta esto, hay varios cursos que se pueden utilizar. Contactarnos en la dirección en la página ii para más información.

Si hay más de cuatro candidatos en el equipo, puede ser que el pastor/instructor se reúna solamente con el líder y los ayudantes. Ellos capacitarán a los demás. De todas formas, el líder del equipo ayudará a capacitar a los demás.

Sugerencias para una reunión de capacitación

- Pedir la dirección de Dios.
- Los candidatos informan sobre el trabajo que han realizado desde la última reunión, repasando la *Guía de Capacitación Misionera*.
- Los candidatos y el instructor juntos planifican el trabajo a realizar, de acuerdo con la Actividad de la *Guía de Capacitación Misionera* que se esté implementando. Escriben estos planes para poder repasarlos en la próxima reunión.
- El instructor averigua los estudios realizados, y entrega nuevos estudios de entre los que se recomiendan en la *Guía de Capacitación Misionera*.
- Los candidatos registran su progreso en su propia copia de esta *Guía de Capacitación Misionera*.

Actividades de la Guía de Capacitación Misionera

Esta Guía bosqueja Actividades útiles para la preparación y el envío de un equipo misionero, y para su trabajo en el campo misionero.

Las Actividades aparecen en el orden en que generalmente se realizan. Sin embargo, cada iglesia y equipo las cumplirá en el orden que mejor les convenga en sus circunstancias.

PREPARAR LA IGLESIA ENVIADORA Y EL EQUIPO MISIONERO

Actividad 1: Los líderes de la iglesia enviada buscan la dirección de Dios para la obra misionera

1. Los campos misioneros inmensos de hoy requieren que todos los cristianos oren y ofrenden generosamente para la obra misionera, y que muchos miles vayan como misioneros (Mt. 9:37-38). Enseñe esto constantemente en la iglesia.

2. Traten de arreglar para que los miembros de la iglesia en todos los ministerios, clases y grupos, oren y ofrenden para misioneros o proyectos misioneros. Ayuden a los líderes a enseñar las cuatro áreas donde el Señor dice que hemos de ser sus testigos (Hechos 1:8):
 - * Jerusalén (nuestra propia raza y cultura donde vivimos)
 - * Judea (personas de nuestra propia cultura en comunidades cercanas)
 - * Samaria (pueblos cercanos de otras culturas)
 - * los fines de la tierra (pueblos distantes no alcanzados)

3. Ayuden a su iglesia como cuerpo a identificar y aprender acerca de los campos no alcanzados (donde el evangelio todavía no se ha predicado):
 - Descubrir cuáles campos en el mundo todavía quedan sin alcanzar, y cuántas personas viven allí.
 - Orar diariamente para la evangelización de lugares donde no se conoce a Cristo.
 - Estudiar Mateo. 28:18-20, para encontrar la voluntad de Dios para cada pueblo.
 - Conseguir información de misioneros en otras partes del mundo.
 - Organizar la visita de misioneros a la iglesia.
 - Orar que Dios envíe misioneros de su iglesia.

- Enseñar regularmente sobre la obra misionera en los cultos de la iglesia.
- Formar una biblioteca de libros misioneros.

4. La iglesia debe tomar ofrendas regularmente y "promesas de fe" para la obra misionera. (Una promesa de fe es una declaración que uno dará a un misionero o un proyecto, cierta suma de dinero, en cierta fecha, o cada mes, por fe).
¿Cuánto dinero planifica dar la iglesia cada año para la obra misionera entre pueblos no alcanzados? _____

5. Anotar planes adicionales en un cuaderno.

Actividades para resaltar la obra misionera comenzadas en la iglesia (anote en esta línea, la fecha cuando esto se realiza): _____

ESTUDIOS:

- Pasajes Bíblicos: Lc. 10:1-12; Hechos 26:12-20; Hechos 13:1-4
- Esta Serie: Estudio 3 - *Los Pueblos Menos Evangelizados del Mundo*

Actividad 2: Los miembros de la iglesia definen sus funciones frente a la obra misionera

Ayude a los miembros de la iglesia a definir sus funciones en la obra misionera. Pueden servir en las siguientes actividades:

- * Organizar y continuar la oración regular para la obra misionera: en las reuniones de la iglesia y en grupos especiales.
- * Organizar y dedicarse a dar ofrendas regulares para la obra misionera.
- * Juntar o formar un equipo misionero.
- * Formar un Comité de Apoyo Misionero.
- * Coordinar proyectos misioneros especiales.
- * Capacitar el equipo.
- * Enseñar a adultos o a jóvenes sobre sus responsabilidades misioneras.
- * Enseñar a los niños acerca de la misión global de la iglesia.
- * Escribir cartas a los misioneros.
- * Ayudar a los misioneros a establecer negocios en el campo misionero (donde sea necesario).
- * Otras: _____

Los miembros de la iglesia han aceptado funciones definidas (fecha): _____

ESTUDIOS:

- Estudiar Génesis 12: 1-3 para hallar los planes de Dios para todas las naciones.
- Esta Serie: Estudio 7 - *La Iglesia Enviadora Eficaz*.

Actividad 3

La iglesia selecciona un pueblo no alcanzado

Las iglesias deben cooperar estrechamente con agencias misioneras en esta actividad.

1. ¿A qué tipo general de pueblo no alcanzado les guía el Señor?:

Musulmán, Budista, Hindu, Chino,
 Animista/Tribal, Otro: _____

2. ¿A qué grupo **general** iría el equipo? (ver Estudio 3 de esta Serie - *Los Pueblos Menos Evangelizados del Mundo*)

El Norte de China El Sur de China
Indochina Indo-Malasia
Musulmanes del Sur de Asia
Hindustani del Sur de Asia
Turcos Kurdo-Iraníes
Cusitas del Este de Africa Arabes
Bereberes de Africa del Norte
Musulmanes del Oeste de Africa
Otro: _____

3. Encuentre un **pueblo** (grupo étnico) que no tiene iglesias suficientemente fuertes para evangelizarlo. Las agencias misioneras que trabajan en el área general donde quieren trabajar ayudarán a proveer información (ver *Recursos par la Obra Misionera* - Estudio 2 de esta Serie).

Marcar cada cuadro abajo al verificarlo en seleccionar el pueblo que evangelizarán:

El pueblo todavía no ha sido evangelizado.

La necesidad más grande en este momento es en áreas cerradas a los misioneros tradicionales. No apunten a áreas donde hay muchos otros misioneros (Romanos 15:20-21). En la mayoría de los campos no alcanzados, la obra misionera abierta es ilegal.

¿Cuántas personas hay en el pueblo? _____ ¿Dónde viven? _____

¿Se han traducido las Escrituras en su idioma? _____

- Las autoridades no vigilan demasiado a las personas.**

Generalmente es mejor comenzar en **áreas rurales**, entre **los pobres en las ciudades**, o con un **pueblo minoritario o oprimido**. Nuestro Señor Jesucristo comenzó su ministerio entre los judíos oprimidos con poca educación en la región remota de Galilea. La excepción a esto son los grupos tribales dominados por un cacique o por ancianos, donde en primer lugar se intentaría alcanzar primero a los líderes tribales.
- La gente misma muestra interés y probablemente no resisten el evangelio.**

Penetramos primero un grupo o subcultura de los que acogen bien los cambios que el evangelio trae. Oremos y confiemos en Dios para que nos dirija a personas a quienes El ya haya preparado. Los grupos más abiertos generalmente son los obreros o los oprimidos.

Otras personas receptivas pueden ser los que tienen éxito económicamente, pero quienes no pueden subir socialmente por razón de su raza y trasfondo. Estas personas frustradas generalmente están abiertas a los cambios, aun cuando va en contra de algunos aspectos de su cultura.

Las clases altas y medias que están satisfechas, generalmente resisten los cambios. Pueden convertirse como individuos, especialmente los estudiantes, pero resisten un movimiento popular para Cristo. Pocas veces se comienza una iglesia reproductora en la clase media en un campo pionero. Algunos misioneros pierden años con personas que no responden al evangelio, descuidando a otras personas cercanas quienes están listas a recibir el evangelio.
- (Si se aplica) Miembros del equipo tienen un negocio u otra ocupación que les permita inmigrar al país, si tiene restricciones.
- Por lo menos algunos de los posibles miembros del equipo tienen un origen parecido al pueblo que desean alcanzar: en cuanto a su situación política, racial, económica y cultural. Si es posible, seleccionar un pueblo que está al mismo nivel socio-económico que el equipo. Generalmente se obtienen los mejores resultados cuando el nivel de la gente es similar o más bajo que el nivel de los misioneros. Si es posible, debe haber alguna similitud en algunos de los siguientes puntos:
 - * **el tamaño de las familias**
 - * **niveles educacionales y económicos**
 - * **clase social**
 - * **ruralourbano**
 - * **tipo de gobierno y sus políticas**
 - * **raza, color o idioma**

Si la cultura del equipo difiere en muchos de estos aspectos, la evangelización es más difícil. Entonces debería buscar miembros para el equipo que vengan de otra cultura más parecida, especialmente para ayudar a encontrar estas personas. **El equipo podría ahorrar hasta 15 o 20 años de trabajo si permiten que personas de una cultura más cercana hagan la mayor parte de la evangelización al comienzo.** (Después de la conversión, personas del pueblo que desean alcanzar aceptarán a otros miembros del equipo que son más distantes culturalmente, para discipularlos detrás de las escenas.) ¿Qué grupo ya evangelizado está más cerca al grupo en cuanto a su cultura? _____

Intente incorporar a algunos en su equipo.

- Evitar la tecnología, equipos y métodos que los miembros de las iglesias a establecerse no podrán imitar, ni comprar ni enseñar a los demás.
- El equipo misionero tiene la seguridad de que Dios les envía a trabajar con este grupo. Es bueno visitar el lugar primero y ver la condición del pueblo uno mismo, si es posible.

Si su iglesia desea más información acerca del pueblo, favor contactar: El Departamento de Movilización, US Center for World Mission, 1605 Elizabeth, Pasadena, CA 91104, U.S.A.

La iglesia ha apuntado (o adoptado) un grupo no alcanzado (date): _____

ESTUDIOS:

- Romanos 15:20,21; 2 Cor. 10:15,16.
- La Serie de Capacitación Misionera:
 - * Estudio 2 - *Recursos para la Obra Misionera.*
 - * Estudio 3 - *Los Pueblos Menos Evangelizados del Mundo*

Actividad 4: Formar un equipo misionero

En lo posible, trabajar con una agencia misionera en todos los aspectos de esta actividad.

1. Aliente a los miembros de la iglesia a considerar si Dios les ha dado los dones espirituales para el servicio misionero (estimular a los niños también, para que pidan que Dios los prepare). Desarrollarán dones a medida que trabajan para el Señor en su propia situación.
2. Un mínimo para un equipo es dos personas, pero para un trabajo a largo plazo en países restringidos donde los miembros del equipo deben tomar un trabajo secular, puede ser que se requiera entre seis y doce miembros. Esto asegura que entre todos podrán cumplir la gran cantidad de horas necesarias para la evangelización. También, cuando, por alguna razón, miembros del equipo tengan que salir, otros pueden continuar su trabajo. El tamaño del equipo no es tan importante como el equilibrio de dones espirituales. Incluya a personas dotadas en la evangelización, el liderazgo, la enseñanza, la sanidad, el consejo, etc. Seleccione a candidatos misioneros que tengan las características y habilidades necesarias, o estén dispuestos a desarrollarlas y aprenderlas:

Características espirituales:

- Un conocimiento personal del perdón y la aceptación por Dios en nuestro Señor Jesucristo.
- Una devoción sincera a Cristo: buscando obedecer y agradar a Dios sobre todo. Disciplinado para obedecer los mandamientos del Señor. Una libertad de pecados arraigados que forman una fortaleza para Satanás.
- Crecimiento en el fruto del Espíritu Santo:
 - Amor: manifestado en actitudes y en formas prácticas; ningún prejuicio u orgullo racial.

- Gozo, paz y paciencia frente a las dificultades. Contentamiento con lo que Dios provea. Disposición a mantener un estilo de vida austero cuando sea necesario.
- Benignidad: buscar edificar a los demás; generoso.
- Bondad: integridad moral.
- Fidelidad en las obligaciones hacia Dios y las demás personas.
- Humildad: ser un siervo por amor a Cristo; reconocer sus propias faltas; no querer dominar a los demás; la habilidad de reírse de sí mismo (necesario, por ejemplo, para el aprendizaje de otros idiomas). Un estilo dominante de liderazgo generalmente indica una inseguridad interna.
- Templanza: disciplina en el trabajo; pureza moral.
- Perseverancia en:
 - la oración y el ayuno; buscar la dirección y la unción de Dios; resistir el diablo; discernir cuáles poderes espirituales operan en una situación.
 - la evangelización y el hacer discípulos frente las dificultades. Multiplicar iglesias donde el enemigo ha reinado durante siglos requiere el sacrificio, quizás hasta dar nuestras vidas (Lucas 9:23, 57-62; 2 Tim. 4:1-13).
 - estudio bíblico sistemático.
- El llamado de Dios a la obra misionera: compartido por la esposa (si está casado), y ratificado por la iglesia después de experiencia en la capacitación. Compromiso a quedarse en el campo misionero hasta que las iglesias se estén multiplicando. No exigiendo un sueldo fijo, sino confiando en Dios para el sostén.
- La habilidad de trabajar en armonía con la actitud de un siervo, en un equipo. Flexible y sumiso a los demás. La actitud debe ser: "¿Qué puedo aportar al esfuerzo del equipo para plantar iglesias?" y no sólo trabajar en sus proyectos particulares. No manipula a los demás para sus propios propósitos. Perdona y busca perdón. Delega responsabilidades y acepta ayuda de los demás.
- Compromiso a comenzar el tipo de iglesia que reproduce. El equipo debe planificar para que las primeras nuevas iglesias pronto lleguen a ser madres de otras iglesias.
- Conocimiento bíblico. Saber de memoria versículos claves para doctrinas esenciales.

- Buenas relaciones con la iglesia, y acuerdo sobre los objetivos y métodos de trabajo de la iglesia y del equipo. Si los miembros del equipo vienen de la misma iglesia, o de iglesias con la misma doctrina y práctica, esto puede ayudar a evitar desacuerdos innecesarios en el campo misionero.
- Compromiso a enviar informes a la iglesia para que ore: cartas, boletines, fotos, cassettes, etc.. (El apóstol Pablo informó sobre su trabajo a las iglesias de Antioquía y Jerusalén).
- Buenas relaciones con su familia: pasa algún tiempo con ella cada día cuando no esté de viaje.

Características Personales:

- Estabilidad emocional, habiendo resuelto cualquier conflicto emocional mayor; y está dispuesto a recibir consejo para su salud emocional.
- Si está casado, el matrimonio manifiesta el fruto del Espíritu, y ambos están completamente realizados mutuamente, y buscan edificarse el uno al otro. Si es soltero, ha encontrado maneras para sentirse realizado, dedicado a Dios; acepta el plan soberano de Dios para su vida; relaciones con el sexo opuesto son irreprochables.
- La iniciativa: la habilidad de comenzar nuevas obras, pero también la habilidad de acabar un trabajo.
- La habilidad para manejar la presión. Resistencia frente las privaciones.
- Flexibilidad (adapta rápidamente a nuevas culturas, sin prejuicios raciales o sociales). Un deseo para aprender y practicar cosas nuevas.
- La habilidad de evaluar lo que hace: terminando (o cambiando) cualquier actividad que no rinde fruto. Entiende sus propias limitaciones.
- La habilidad para desarrollar buenas relaciones con los demás. De esto depende un ministerio fructífero. Mantenerse responsable a Dios, su familia, su iglesia, miembros del equipo, etc..
- La habilidad de aprender otro idioma.
- La disposición a continuar a recibir capacitación y evaluación en el campo misionero.
- Libertad de grandes deudas; la habilidad de hacer un presupuesto, ceñirse a él, y mantener cuentas detalladas. Un buen mayordomo de recursos.

- Una verdadera comprensión de uno mismo en Cristo (autoestima): no orgulloso ni despreciándose. Conocimiento de sus dones. Se recupera fácilmente después de un fracaso.
- Buena salud física para el campo misionero, programa de ejercicios, práctica de la higiene y la prevención de enfermedades; conocimiento de primeros auxilios básicos.
- La práctica de un descanso semanal y anual para evitar el agotamiento.
- Ser recomendado por los que lo conocen.
- Disposición a tomar un trabajo secular, dirigir un negocio, ser estudiante, o (si tiene más edad) jubilarse en el país donde va a evangelizar.
- La habilidad de usar bien el tiempo y alcanzar metas personales.
- La sensibilidad: capaz de entender qué piensan y sienten las personas: por medio de sus palabras y las señales no-verbales.

Habilidades para Plantar Iglesias:

Ver la Actividad 5. Los miembros del equipo deben tener estas habilidades o estar dispuestos a aprenderlas.

Habilidades Pastorales y Habilidades de Capacitar a Nuevos Pastores:

Por lo menos un miembro del equipo necesita experiencia pastoral para poder capacitar a los pastores de las nuevas iglesias.

Trabajo Transcultural y Aprendizaje de Idiomas:

(Se familiarizará con estas habilidades en las Actividades 9 y 10).

Experiencia de trabajo secular con la capacitación profesional y académica necesaria: para conseguir empleo o comenzar un negocio si va como un obrero "bivocacional". (Ver el Estudio 8 de esta Serie: *Misioneros Bivocacionales* - ver página ii para más información.)

PROCEDIMIENTOS PARA ENTREVISTAS SOBRE LA SALUD MENTAL:

Desequilibrios mentales y emocionales pueden causar grandes dificultades en el campo misionero. Hágase una prioridad de utilizar a profesionales cristianos de salud mental para ayudar a explorar los puntos fuertes y débiles y las luchas emocionales de los candidatos misioneros. En lo posible, usen a un profesional que conoce las misiones y su propia situación. Clarificar con todos los involucrados el aspecto confidencial en el uso de la información. Asegurarse, también, que todos los miembros de la familia que irán al extranjero (por ejemplo cónyuge y niños) sean asesorados cuidadosamente.

Algunas de las áreas que se cubren típicamente en una entrevista clínica incluyen:¹

- Intereses e inquietudes: ¿Cómo pasa su tiempo? ¿Qué es lo que más le gusta hacer?
- Relaciones: ¿Cómo es su relación con su cónyuge (si es casado/a)? ¿Con otros miembros de la familia? ¿Cuán fácil halla perdonar a los que le ofenden? ¿Cuáles experiencias buenas y malas ha tendido de trabajar en equipo?
- Historia de la familia: ¿Han tenido miembros de su familia problemas mentales o emocionales? ¿Cuáles tensiones ha habido en su familia en años pasados?
- Problemas clínicos: ¿Hay alguna incidencia de depresión, ansiedad, fobias, adicciones sexuales, pensamientos de suicidio, alcoholismo, drogadicción, alucinaciones, dificultades de aprendizaje, hábitos no deseados, penas, pérdidas de seres queridos, contacto con el ocultismo? ¿Ha tratado de recibir ayuda en estas áreas, — y si es así, cómo? (Para investigar estas áreas, explorar cómo duermen, sus sentimientos de

¹ Adaptado de apuntes de Kelly y Michèle O'Donnell, PsyD - Member Care Associates, PO Box 4, High Wycombe, Bucks HP14 3XY, Reino Unido.

culpa, su nivel energético, sus apetitos, sus sentimientos sobre su sexualidad.)

- Tratamiento previo: ¿Ha sido internado o tratado en algún hospital psiquiátrico? ¿Ha tenido algún problema médico?
- Observaciones durante la entrevista: Notar la apariencia, la vestimenta, el higiene, las expresiones faciales, el comportamiento, los gestos poco usuales, las emociones exhibidas, el habla, las palabras poco comunes, el contacto ocular, la postura. (¿Qué impresiones le causan? Tenga cuidado con sus propios prejuicios al asesorar a las personas.)
- Desempeño en el trabajo: ¿Qué tipo de trabajo misionero espera realizar? ¿Cómo se ha desempeñado en sus ocupaciones pasadas? ¿Cuáles razones ha tenido para dejar ocupaciones previas? ¿Con cuáles tipos de liderazgo trabaja mejor? ¿Qué tipos de experiencias de liderazgo ha tenido?
- Temas espirituales: ¿Cuál es su relación con Dios? ¿Cuánto tiempo pasa en oración y lectura bíblica cada día/semana? ¿Qué compañerismo tiene con otros cristianos? ¿Qué participación tiene con su iglesia? ¿Se siente estancado en algunas áreas? (Buscar una percepción honesta de su situación.)
- Características personales: Pedir a la persona a identificar algunas características que son positivas y algunas que son negativas. ¿Cómo podrían ayudar o dificultar sus características positivas un equipo misionero? (Explorar su capacidad para ingenuidad y discernimiento.)

3. Si es necesario, buscar a comerciantes que pueden comenzar negocios o trabajar en ellos para facilitar la entrada y permanencia en países donde misioneros no pueden entrar. Los "misioneros comerciantes" como Aquila y Priscila proveen trabajo para los plantadores de iglesias. ¿Se ha integrado un comerciante al equipo? _____
¿Cuáles son sus planes? _____

4. Nombren un líder para el equipo quien ayudará al equipo a seguir avanzando hacia sus metas. Mantiene contacto con la iglesia y la agencia misionera, y delega responsabilidades a los demás miembros del equipo. Utiliza esta *Guía de Capacitación Misionera* para controlar el progreso del equipo,

y la repasa regularmente con los líderes de la iglesia y la agencia misionera.

El líder debe tener las siguientes características:

- Tiene la meta de establecer iglesias que tengan sus propios líderes y que pueden multiplicarse.
- Es un ejemplo en oración, donación de ofrendas, y en obediencia a los demás mandamientos de Cristo: cumple las condiciones para liderazgo en Tito 1:5-9.
- Puede planificar y asignar responsabilidades para que se realice el trabajo.
- Cuidará pastoralmente a los demás miembros del equipo; los edificará, y fortalecerá la unidad.
- El líder (y su familia, si es casado) son respetados por otros cristianos y los que todavía no se convierten.
- Tiene experiencia en comenzar nuevas iglesias y disciplinar sus líderes. Reconoce los dones de otros líderes, y los moviliza para trabajar, en lugar de hacer todo él mismo.
- Fomenta el amor y la confianza entre los miembros del equipo y los líderes de las nuevas iglesias, siguiendo la relación que Pablo tenía con Timoteo.
- Tiene el respeto del equipo entero. Los demás se someten a sus decisiones y su visión.
- Se adapta a las costumbres de otra cultura. Puede testificar sin machacar puntos teológicos de poca importancia, y ayuda a los demás a hacer lo mismo.
- Puede trabajar en la plantación de iglesias, y en un trabajo secular, al mismo tiempo, cuando sea necesario, sin desalentarse.
- No permite que dificultades, desacuerdo ni persecución lo distraigan de su visión o meta.
- Tiene dones de liderazgo y sabiduría.
- Puede resolver conflictos entre cristianos, y sanar posibles divisiones.

Nombre del líder: _____

Su liderazgo es confirmado por la(s) iglesia(s) (fecha) _____

5. Es provechoso cooperar con otras iglesias y agencias misioneras que trabajan de una forma parecida a ustedes al formar el equipo.
6. Si el grupo que desean alcanzar es de una cultura muy distinta de ustedes, deben buscar miembros para el equipo de una cultura parecida a la del grupo, especialmente en la primera etapa de la evangelización. **Recuerden que puede ahorrar muchos años de trabajo si permiten que personas más cercanas, culturalmente, hagan la mayor parte de la evangelización al comienzo.**
 (Si es necesario) ¿Cuáles son sus planes para involucrar a cristianos de una cultura más parecida al grupo que desean alcanzar? _____

Nombres de Miembros del Equipo

_____	_____
_____	_____
_____	_____
_____	_____

7. El equipo se reúne regularmente para orar, planificar, capacitarse e informar sobre el progreso.
 ¿Cuándo y dónde se reúnen? ? _____

Los miembros del equipo han comenzado a reunirse (fecha): _____

ESTUDIOS:

- Pasajes Bíblicos: Estudiar Lucas 6:12,13; Hechos 13:1-5; 15:36-40 para encontrar cómo fue enviado un equipo misionero y cómo respondía por su trabajo.
- Esta Serie:
 - * *El Equipo Misionero* (Estudio 4)
 - * *Misioneros Bivocacionales* (Estudio 8)

Actividad 5: **El equipo comienza la capacitación misionera**

Para consejos y ayuda práctica en establecer un programa de capacitación misionera, contactar el Servicio de Capacitación Misionera (ver la dirección en la página ii).

Trabajar juntos para comenzar nuevas iglesias es la formación ideal para el equipo. Cada miembro del equipo necesita experiencia en comenzar una nueva iglesia por ganar y disciplinar sus propios nuevos convertidos. Plantadores de iglesias deben aprender a ganar a jefes de hogar, y a desarrollar a los líderes por medio del discipulado personal. Para más información sobre programas de capacitación en esta área, contactar la dirección al en la página ii de esta Guía. La iglesia debe capacitar al equipo en la misma forma que el equipo capacitará a pastores en el campo misionero. Para la mayoría de los campos no alcanzados, esta capacitación debe ser por medio del discipulado personal. Esta es la forma en que el Señor Jesucristo capacitó a sus apóstoles.

Lo siguiente puede usarse como un registro a medida que progrese la capacitación:

1. Habilidades de Evangelización y de Plantar Iglesias:

Marcar las actividades que se han completado:

- Buscar la dirección de Dios - ver e implementar la visión de Dios
- Organizar un equipo.
- Conocer la gente del lugar.
- Reclamar la victoria de Cristo en oración.
- Encontrar a personas dispuestas a escuchar.
- Enseñar el evangelio (de una forma que gana a familias enteras):
 - Testificar para Cristo en situaciones donde ustedes están vulnerables y la gente inconversa esté en control (por ejemplo, Pedro en la casa de Cornelio; Pablo y Silas en la cárcel en Filipos, el

- Señor Jesús en la casa de Leví o de Zaqueo). Reconozcan la autoridad de los jefes de hogar: pidan su permiso para hablarles.
- Ayudar a estos jefes de hogar inconvertidos a contar historias claves de la Biblia a sus familias y amigos.
 - Mantener a los nuevos creyentes y a los que están buscando al Señor, en una relación cariñosa con sus parientes y amigos no salvos. Ayúdenles a comunicar el evangelio a través de estas relaciones. No intenten extraer a los convertidos de su ámbito social para identificar con una iglesia formada de "extranjeros".
- Evaluar los resultados.
 - Bautizar y reciba nuevos miembros.
 - Enseñar la obediencia a Cristo.
 - Discipular personalmente a las personas inconvertidas hasta que estén obedeciendo todos los mandamientos del Señor Jesucristo: (Enseñar a los nuevos discípulos en una nueva iglesia a obedecer todos los mandamientos básicos del Señor Jesucristo antes de entregarles responsabilidades grandes o enseñarles mucha doctrina pesada.)
 - Arrepentirse, creer, y recibir al Espíritu Santo.
 - Ser bautizado, y vivir la nueva vida santa que el bautismo señala.
 - Celebrar la Cena del Señor.
 - Amar a Dios y a los demás de formas prácticas.
 - Orar diariamente.
 - Dar sacrificadamente.
 - Testificar y hacer discípulos.
 - Poder enseñar estos mandamientos usando el medio de historias bíblicas.
 - Organizar reuniones de alabanza.
 - Comenzar las nuevas iglesia en hogares del pueblo que desean alcanzar, **no en los hogares de ustedes.** Evite sólo invitar a los nuevos convertidos a cultos del equipo. Más bien, el equipo les ayuda a comenzar su **propio grupo completamente independiente**, dentro de su propia comunidad. En el primer culto, los nuevos convertidos o su familia y amigos deben ser más numerosos que los extranjeros, para que la nueva iglesia nazca con su propia identidad.
 - Movilizar a los nuevos creyentes.
 - Comenzar la capacitación de líderes.

2. **Habilidades Pastorales:**

Algunos miembros del equipo (no todos) necesitan habilidades pastorales. Preferiblemente, los candidatos deberían haber tenido experiencia en estas áreas antes de ingresar en el equipo misionero: al prepararse como líderes pastorales en iglesias o grupos. Sin embargo, si es necesario, el instructor misionero o el líder del equipo puede capacitarles en estas áreas **mientras participan en el equipo plantador de iglesias.**

Marque las siguientes áreas que se han practicado:

Movilizar una iglesia o grupo en:

- Oración.
- Evangelización.
- Enseñanza (Discipulado y Doctrina).
- Cultos.
 - Tener la experiencia de dirigir cultos en pequeñas iglesias de hogar, con un estilo sencillo de culto, que los nuevos líderes pueden imitar y practicar inmediatamente.
 - Celebrar la Cena del Señor en los hogares o en otros lugares privados. En los primeros siglos, la Cena del Señor era el centro de la adoración cada semana. Invitar a los amigos a observar: acogerlos como miembros del grupo cuando reciben al Señor.
- Organización
- Compañerismo - edificar el cuerpo de Cristo
- Cuidado Pastoral y consejería
- Ministerio por todos según sus dones; la mayordomía
- Capacitación pastoral (comienzan a enseñar a otros pastores/misioneros).
- Obra misionera (orar, dar, adoptar un pueblo no alcanzado, y enviar misioneros).
- Conocer y practicar por lo menos dos historias bíblicas (una del Antiguo Testamento, y otra del Nuevo Testamento) para enseñar cada aspecto

importante de la vida cristiana, por ejemplo, el arca de Noé para la sanidad de Dios.

- Es mejor que el líder de equipo y el miembro del equipo quien capacitará a los futuros pastores deben sean pastores con más experiencia.

3. Capacitar Nuevos Pastores/ancianos:

Por lo menos un miembro del equipo debe ser un instructor de pastores. Para los campos pioneros, este instructor necesita experiencia en la capacitación de pastores/ancianos por medio del discipulado personal en el trabajo mismo (no por discursos en una aula de clase), delegándoles responsabilidad para que movilicen su iglesia en el trabajo del Señor.

Comparte la responsabilidad para que sus estudiantes tengan un ministerio eficaz, y relaciona toda su enseñanza a su obra práctica. Contactar el Servicio de Capacitación Misionera para información sobre materiales de capacitación - ver la página ii para la dirección).

¿Cuál(es) miembro(s) del equipo capacitará(n) a pastores en el campo misionero?

Prepara a los nuevos líderes locales (pastores/ancianos), dándoles responsabilidad en el ministerio cuanto antes. Marque las áreas en que el instructor de pastores ha tenido experiencia en capacitar a líderes locales a cumplir:

- Oración
- Evangelización
- Enseñanza (discipulado y doctrina)
- Cultos
- Organización
- Compañerismo
- Cuidado Pastoral
- Ministerio por todos según sus dones; la mayordomía

- Capacitación pastora (comienzan a enseñar a otros pastores/misioneros).
- Obra misionera (orar, dar, adoptar un pueblo no alcanzado, y enviar misioneros)

4. Experiencia bivocacional (si es necesario):

- Combinar la plantación de iglesias con pequeños negocios o con otro trabajo secular (esto se trata, también en *Misioneros Bivocacionales* - Estudio 8 de esta Serie).

5. Evangelización Transcultural y el Aprendizaje de Idiomas:
(se tratarán estas áreas en Actividades 9 y 10).

- 6.** Adquiera cualquier habilidad que pudiera servir en el campo misionero: escribir a máquina, tocar instrumentos musicales, hacer cuentas, primeros auxilios, mecánica (de autos), artesanía, componer canciones, etc..
¿Cuáles habilidades prácticas han adquirido los miembros del equipo? _____

¿Cuáles otras habilidades deben aprender antes de partir? _____

Capacitación del equipo se ha comenzado (fecha): _____

ESTUDIOS:

- Pasajes Bíblicos: Estudiar Romanos 15:7-24 para encontrar lo que Pablo consideraba ser su llamado misionero.
- Estudiar Hechos 10 para encontrar cómo Dios preparó a Pedro para vencer sus prejuicios culturales.
- En Hechos 2:37-47, encontrar las funciones básicas de una iglesia.

- En Hechos capítulos 10, 13, 14, 15, 16, 18, y Lucas 10, encontrar las funciones básicas de misioneros.
- En 2 Timoteo 2:1-26; 4:1-8, encontrar varios principios para capacitar a obreros cristianos.

Actividad 6: Selección y organización de una agencia misionera y organizar un grupo de apoyo misionero

Los misioneros en el campo misionero necesitan apoyo, ayuda y supervisión. No deben salir en forma independiente, sino como representantes de Cristo mismo y como parte de su cuerpo la Iglesia. Por esto, la iglesia local debe apoyar su obra y los misioneros quedan responsables a su iglesia. La mayoría de los misioneros trabajan con una agencia misionera que los supervisa en el campo. Sin la ayuda y la experiencia de una agencia misionera, la mayoría de los misioneros serían mucho menos eficaces..

1. Lo ideal es que los miembros del equipo misionero vengan de la misma iglesia o de iglesias hermanas, y quedan responsables a sus iglesias locales para comenzar nuevas iglesias en un campo no alcanzado. Los misioneros que salen al campo misionero sin tener que rendir cuentas regularmente, a menudo sufren de problemas serios, por consecuencia.
2. Nombren a personas en la iglesia quienes toman la responsabilidad de cuidar y apoyar a los misioneros. Se podría llamar el "Grupo de Apoyo Misionero", el "Comité de Trabajo Misionero", "Junta Misionera", etc.
3. Si la iglesia todavía no tiene vínculos con una agencia misionera idónea, busquen una que pueda ayudarles a enviar a sus misioneros al campo misionero.
4. Examinar las siguientes características de una agencia misionera:
 - * Sus doctrinas: documentos escritos y tradiciones no escritas. Hablar a sus misioneros veteranos.
 - * Sus metas y objetivos. ¿Son completamente compatibles con las metas del equipo? ¿Cómo las ha alcanzado hasta ahora? Examinar sus planes anuales y quinquenales.

- * Sus políticas y principios sobre: la administración en el campo misionero, el gobierno de la misión, el personal, reglas de comportamiento, la educación de niños, la jubilación, el seguro. Trabajar juntos sólo si existe una compatibilidad total. Examinar su historia.
- * ¿Ayudará al equipo a usar sus dones para reproducir iglesias en un campo no alcanzado?
- * ¿Existe amor y armonía en la agencia misionera y en el campo misionero? ¿Realmente cuidan de las personas? Las personas en la misión ¿son contentas, confiadas, y organizadas para cumplir la obra de Dios? ¿Se sentiría usted completamente satisfecho al trabajar con ellas?

¿Con qué agencia podrían trabajar? _____

5. Planifiquen para que el equipo entregue informes regulares (preferiblemente mensuales) a las iglesias enviadoras y los compañeros de oración.

Se ha organizado un Grupo de Apoyo Misionera (fecha): _____

ESTUDIOS:

- En Lucas 8:1-3, encontrar ejemplos de apoyo misionero.
- Esta Serie: Estudio 7 - *La Iglesia Enviadora Eficaz*

Actividad 7: Movilicen el apoyo en oración

1. Los misioneros requieren el apoyo de la oración ferviente y regular. Formen un grupo permanente de oración misionera que se reúna regularmente para orar. Pidan a muchas personas a orar regularmente por su trabajo. Envíenles regularmente un boletín con motivos de oración. (No publiquen nombres o detalles que podrían poner a autoridades hostiles sobre aviso.)

Nombres de compañeros de oración: _____

2. Oren por:
 - * la salvación de la gente y por sus líderes.
 - * la destrucción de fortalezas demoníacas entre la gente.
 - * el poder espiritual para el equipo y su protección del mal.
 - * buenas relaciones con sus familias y con otros miembros del equipo.
 - * el aprendizaje de idiomas.
 - * vencer barreras culturales.
 - * paz y salud.
 - * provisión financiera.
 - * otras necesidades y oportunidades a medida que sepan de ellas.
3. Pidan a amigos que hablen en otras iglesias acerca de la obra, para que se unan a ustedes en orar por el esfuerzo misionero.

Se ha comenzado la oración regular: _____

ESTUDIOS: _____

- En 2 Tes. 3:1,2, Dan. 9:1-3, 2 Cor. 10:3,4 y Ef. 6:18-20, encontrar varios principios para la oración misionera.

Actividad 8: El equipo se prepara para trabajar en un empleo secular, si es necesario

En la mayoría de los campos no alcanzados, no se permite a los misioneros a evangelizar abiertamente. Cumplen algún otro tipo de trabajo aprobado por el gobierno, sirviendo como obreros "bivocacionales". Algunos son comerciantes, profesores, enfermeras, etc.. Se han aprovechado efectivamente los pequeños negocios para hacer que los misioneros tengan contacto con las clases responsivas. Un negocio hace que los misioneros parezcan *creíbles* por la gente local (podrían sospechar que son espías o criminales si los ven sin empleo fijo.)

Aquila y Priscila son los primeros ejemplos de misioneros bivocacionales. Su trabajo era un instrumento para comenzar iglesias en Corinto (Hechos 18:1-8), Efeso (Hechos 18:18-26); 2 Cor. 16:19), y Roma (Romanos 16:3-5). El apóstol Pablo trabajó haciendo tiendas, además de recibir apoyo de las iglesias (Hechos 18:1-5; 2 Cor. 11:8; Fil. 4:14-17).

1. Planifiquen entrar con alguna otra vocación además de "misionero" (si es necesario). Esto requiere mucho cuidado. Generalmente, los pequeños negocios han sido buenos trabajos para misioneros que comienzan nuevas iglesias. Si el negocio requiere poca capital, utiliza mucha mano de obra o poca tecnología, o si exporta el producto, tiene mayores ventajas.
2. Aspectos que hombres de negocio deben considerar en un campo que tiene restricciones:
 - * ¿Cómo ve el gobierno del país el establecimiento del negocio? Si no lo favorece, se negará residencia al equipo. Escriban al consulado del país para información; no mencionar la evangelización ni comenzar iglesias.
 - * ¿Con qué tipo de trabajo o de negocio entrarán en el país?

- * Si necesitan ayuda para escoger un negocio o trabajo, lean la Estudio 8 de esta Serie: *Misioneros Bivocacionales*.
- * ¿Necesitan capacitación adicional para otra vocación? _____
- * Planes para más capacitación vocacional (si es necesario):

- 3.** Si es posible, contacten personas en el país que desean alcanzar para ayudarlo. Es importante visitar el país para organizar muchos aspectos de un negocio.

Comiencen a investigar un negocio con mucha anticipación antes de la salida del equipo. Aun puede ser necesario que por lo menos un miembro del equipo sirva como aprendiz a un hombre de negocios para aprender una profesión.

Se han comenzado los preparativos para un trabajo secular, si es necesario (fecha): _____

ESTUDIOS:

- En Hechos 20:33-35 y 1 Cor. 9:1-27, encontrar pautas para el trabajo bivocacional.
- Esta Serie: Estudio 8 - *Misioneros Bivocacionales*.

Actividad 9: **El equipo practica el aprendizaje de otro idioma**

Cuanto antes comiencen a aprender un nuevo idioma. Aunque no sea el idioma que hablarán en el campo permanente de trabajo, ganarán la habilidad de aprender otros idiomas. Oren por la habilidad de aprenderlos.

Si es posible, cumplan esta Actividad al mismo tiempo que la Actividad 10: "El equipo ayuda a plantar una iglesia entre personas cercanas de una otra cultura".

1. Entrenarse en aprender un nuevo idioma (si es necesario). Si es posible, aprendan el idioma que usarán en el campo misionero. Ver *Cómo Aprender Otro Idioma* (Estudio F de la *Serie de Capacitación Misionera*).

¿Qué idioma está aprendiendo? _____

Nombre del ayudante (si lo tiene) _____

Los cinco pasos de aprendizaje se han practicado y dominado (de *Cómo Aprender Otro Idioma*). Fecha: _____

Marcar los ejercicios que ha dominado:

- Ejercicios de repetición.
- Ejercicios de completar frases.
- Ejercicios de comprensión.
- Ejercicios de pronunciación (por ejemplo comparando distintos sonidos como "pala" y "bala" para diferenciar entre las "p" y las "b").
- Ejercicios gramaticales (por ejemplo, Comí el pan, Comiste el pan, Comió el pan).

Se ha comenzado la práctica de aprender un idioma (fecha):

ESTUDIOS: _____

- En Hechos 22:2, encontrar un ejemplo del valor de aprender un idioma bien.
- Esta Serie: Estudio 6 - *Cómo Aprender Otro Idioma*

Actividad 10: El equipo ayuda a plantar una iglesia entre personas cercanas de otra cultura.

Si el equipo no tiene experiencia en el trabajo entre personas de otras culturas, es sabio practicar la plantación de iglesias con algún grupo étnico local, antes de ir al extranjero. El equipo practica métodos encarnacionales, y, si se aplican, maneras de trabajar en campos con restricciones. Muchos gobiernos niegan la entrada a misioneros extranjeros, y prohíben literatura cristiana y otros ministerios. Los misioneros deben aprender métodos que se pueden utilizar en tales situaciones.

El equipo misionero y otros miembros de la iglesia plantan una nueva iglesia. Los demás que trabajan con el equipo misionero, continuarán con esta obra local transcultural cuando el equipo haya partido al extranjero.

¿Entre cuál grupo étnico local podrían comenzar una iglesia?

1. Sugerencias para prepararse a enfrentar nuevas culturas:

- Estudiar distintas culturas y religiones, especialmente las del grupo con que espera trabajar.
- Cultivar amistades con personas de otras culturas y países. Aprender sus costumbres y practicar comunicarse con ellas.
- Participar en cultos de iglesias con distintos estilos de culto: aprender a apreciar distintas formas de adorar a Dios.
- Considerar el principio bíblico para trabajar en otra cultura: el apóstol Pablo dijo, "Me he hecho a los judíos como judío, para ganar a los judíos, a los que están sujetos a la ley (aunque yo no esté sujeto a la ley) como sujeto a la ley, para ganar a los que están sujetos a la ley... a todos me he hecho de todo, para que de todos modos salve a algunos." (1 Corintios 9:20-22)

- Desarrollar amistades con personas de otras culturas y países. Aprender sus costumbres y practicar comunicarse con ellas. Desarrollar un conocimiento y apreciación de las muchas distintas costumbres de otras culturas.
- Desarraigar de su corazón, por la oración y la confesión, los valores antibíblicos que se oponen a la mente de Cristo, por ejemplo, el materialismo, el individualismo, la competencia, el racionalismo, el racismo, estilos de culto que son más un espectáculo que adorar a Dios, y el institucionalismo.
- Aprender a adaptarse fácilmente (sin quejarse) a otra cultura. Esto se verifica cuando trabajan comenzando otra iglesia o grupo en otra cultura.

2. Preparar por lo menos un miembro del equipo como instructor que sepa capacitar a pastores en el campo misionero por medio del discipulado. Si necesitan ayuda para conseguir cursos adecuados, contactar el Servicio de Capacitación Pastoral - ver la página ii para la dirección.
El nombre del miembro del equipo que capacitará a pastores/ancianos:

3. Los miembros del equipo necesitan experiencia en ser modelos de métodos de culto, enseñanza y organización de la iglesia - métodos que nuevos líderes pueden imitar en sociedades ineducadas, pobres u hostiles. Identifiquen y borren métodos tradicionales del occidente. En los campos con restricciones, la evangelización y la capacitación de pastores deben realizarse calladamente, detrás de las escenas.

Marcar cada uno de los siguientes cuando se han comenzado:

IDENTIFICACION CULTURAL

- Identificarse con el pueblo. Mezclar con la gente hasta que goce de su cultura y se sienta cómodo en ella. Escuchar, mirar y estar sensible a su forma de vida. Si es posible, vivir en sus hogares, hasta que se sienta completamente cómodo con la gente.

LA EVANGELIZACION ENCARNACIONAL

Métodos encarnacionales son las en que no imponemos el evangelio ni las formas desde afuera. Más bien, entramos con humildad, y compartimos de una posición vulnerable, tal como hizo nuestro Señor Jesucristo en su encarnación. El propósito es *evangelizar para formar una iglesia*, no sólo estudiar la Biblia. En lo posible, nuestra meta es ayudar a grupos enteros a volverse al Señor, más que sólo individuos.

- Testificar para Cristo en situaciones donde están vulnerables y la gente inconversa está en control (por ejemplo, Pedro en la casa de Cornelio; Pablo y Silas en la cárcel de Filipos, el Señor Jesucristo en la casa de Leví o de Zaqueo).
- Ayudar a jefes de hogar a leer o estudiar, en sus propios hogares, historias de la Biblia que ustedes han seleccionado con cuidado. Estas historias deben llevar un entendimiento básico de Dios, la persona de Cristo y la necesidad de salvación. Incluir las narraciones históricas de la muerte y resurrección del Señor.
- Enseñar de una forma que ellos puedan repetir a sus familias y amigos. Algunos misioneros hablan en términos que muchas personas no alcanzan entender. Para evitar esto, practicar contar historias bíblicas para las verdades centrales que necesitan comunicar, por ejemplo, el arca de Noé para la santidad de Dios.
- Ayudar a los jefes de hogar inconversos a contar estas y otras historias bíblicas a sus familias.
- Ayudarles a aprender versículos claves de la Biblia.
- Responder a preguntas acerca del evangelio, con su testimonio personal. Evitar los argumentos teológicos.

- Al testificar a nuevas personas, dejar que ellas hablen, sin tomar toda la iniciativa ustedes mismos.
- Dar testimonios personales.
- Practicar la evangelización utilizando medios de comunicación orales y artísticos. (Muchas de las personas no alcanzadas son casi analfabetas.)
- Mantener a los nuevos creyentes y a los que están buscando al Señor, en una relación cariñosa con sus parientes y amigos. Ayudarles a comunicar el evangelio a través de estas amistades. No extraer al convertido de su red social para identificarlo con una iglesia compuesta de "extranjeros". (Ver CULTOS ADECUADOS PARA LA CULTURA, en la siguiente página.)

EL BAUTISMO

- Bautizar a los nuevos creyentes y celebrar la Cena del Señor (quizás en una casa, Hechos 2:46). Usar el bautismo como la señal de pertenecer al Señor Jesucristo (y no "pasar adelante" o "levantar la mano").

EL DISCIPULADO

- Discipular personalmente a una persona inconversa hasta que ella esté obedeciendo al Señor Jesucristo. (Instruir a los nuevos discípulos en una nueva iglesia a obedecer todos los mandamientos básicos del Señor antes de darles grandes responsabilidades o mucha doctrina pesada.) Enseñarles a obedecer todos los mandamientos de Jesús:
 - * **Arrepentirse, creer, y recibir el Espíritu Santo.**
 - * **Ser bautizado, y vivir la nueva vida santa que el bautismo señala.**
 - * **Celebrar la Cena del Señor.**
 - * **Amar a Dios y a los hombres de maneras prácticas.**
 - * **Oradiariamente.**
 - * **Dasacrificadamente.**
 - * **Testificar y hacer discípulos.**
- Poder enseñar estos mandamientos por medio de contar historias de la Biblia.
- Enseñar a los adultos a leer, si es necesario.
- Preparar a los convertidos para la oposición o la persecución: leer los advertimientos del Señor en Mateo 10 y los relatos de persecución en

Hechos y Daniel. Ayudarles a confiar en Dios. En un campo hostil, se hablaría acerca de conversiones sólo con amigos en quienes tienen confianza. Recordar la necesidad para la reserva. Que el convertido lo haga público se está dispuesto a enfrentar la persecución - que sea su decisión.

- Si es posible, y apropiado, formar varias pequeñas iglesias de hogar cercanas, que se multiplican. Esto es preferible a pocas grandes congregaciones porque las iglesias chicas son menos perceptibles por las autoridades en un campo con restricciones.)

CULTOS ADECUADOS PARA LA CULTURA

El estilo de culto debe ser adecuado para la cultura. También, el estilo de dirigir la adoración debe ser fácilmente imitado por cristianos bastante nuevos.

- Comenzar la nueva iglesia en hogares de la gente y no en los hogares del equipo.**
Evitar simplemente invitar a los nuevos creyentes a los cultos del equipo. Más bien, el equipo les ayuda a comenzar su *propio grupo completamente independiente*, dentro de su propia cultura y comunidad. En la primera reunión, los nuevos convertidos o sus familias y amigos deben ser más numerosos que los extranjeros, de forma que la nueva iglesia nazca con identidad de su propia cultura y comunidad.
- Celebrar la Cena del Señor en los hogares o en otros lugares privados. En los primeros siglos, la Cena del Señor era el centro del culto semanal. Se recomienda celebrar la Cena del Señor semanalmente para nuevas iglesias. Invitar a los amigos a observar; acogerlos como participantes cuando reciban al Señor.
- Ayudarles a desarrollar sus propias formas de culto, apropiadas a su cultura. Si prefieren orar boca abajo, o de otras formas, que lo hagan. Las Escrituras no ordenan ninguna postura específica. Que la iglesia nazca dentro de su propia cultura.
- Adorar sin material sofisticado y caro, sin canciones del occidente, y ni oratoria formal de un púlpito. (Un plantador de iglesias en una área hostil debe movilizar inmediatamente a los líderes locales, usando un tipo de culto simplificado que ellos pueden dirigir.)
- Ayudar a los nuevos cristianos a componer sus propias canciones de adoración, usando su propio estilo de música: al comienzo, quizás utilicen Salmos sin ninguna música.

- Al comienzo, no debe haber predicaciones formales de estilo occidental; más bien el contar historias bíblicas y compartir la aplicación.

LA CAPACITACION PASTORAL

- Organizar y preparar a líderes locales (pastores/ancianos). Instruirlos por medio del discipulado personal con la Biblia.
- Entregar responsabilidad para el ministerio a los nuevos líderes, cuanto antes.

4. Dejar a líderes capacitados en la iglesia local cuando el equipo misionero sale.

Nombres de líderes de entre los miembros de la nueva iglesia:

5. Evaluar el trabajo del equipo:

- * ¿Se relacionaron y trabajaron en armonía?
- * ¿Podrán adaptarse a otra cultura?
- * Los miembros del equipo, ¿se sienten llamados todavía al ultramar?
- * Pudo el líder del equipo coordinar el trabajo para facilitar el cumplimiento de la obra?
- * ¿Tienen los dones y habilidades necesarias para trabajar en el extranjero?

Nota: Si no es posible cumplir todos los aspectos de esta Actividad con personas de otra cultura, los miembros del equipo podrían actuar como una iglesia provisoria con el propósito de practicar algunas de las áreas de esta Actividad. Una iglesia provisoria es una iglesia real, que cumple todas las mandamientos del Señor, pero que existe sólo de forma interina como una entidad separada, para propósitos de capacitación. Una vez que se complete la capacitación, se absorbe en la vida normal de la iglesia.

6. Si algún miembro del equipo ya no siente llamado a ir al extranjero, ayudarle a apoyar la obra desde el país enviador, o cumplir otro ministerio.

Se ha comenzado la capacitación en métodos encarnacionales y formas de trabajar en campos con restricciones (fecha): _____
Se ha comenzado una nueva iglesia (fecha): _____

ESTUDIOS:

- En Hechos 2, encontrar las funciones básicas de una iglesia. Todo lo demás es un accesorio.
- En Hechos 10, encontrar varias cosas que realizaron el Señor, Cornelio y el equipo misionero, para comenzar la nueva iglesia.
- En Mateo 10:1-42, encontrar varios principios de la evangelización eficaz.
- Esta Serie:
 - * Estudio 5 - *Cómo Hacer Discípulos en Otras Culturas*
 - * Estudio 9 - *Evangelizando a los Musulmanes*
 - * Estudio 10 - *Evangelizando a los Hindúes y Budistas*

Actividad 11:

La iglesia y el equipo arreglan el apoyo financiero

1. Orar por el apoyo. Dios proveerá por su obra. Junto con la agencia misionera, hacer un presupuesto (viajes, alojamiento, comida, fondos para jubilación y salud, enseñanza de los niños, contribuciones a impuestos, etc.).
2. Si la iglesia enviadora no tiene fondos para apoyar misioneros a tiempo completo, que sean bivocacionales (ganan su propio sostén como hicieron Aquila, Priscila y Pablo, en Hechos 18:1-4; comparar Ro. 16:3-5.) Puede ser necesario reclutar un hombre de negocio para el equipo, para establecer un negocio en el campo misionero.
3. Cooperar con otras iglesias para conseguir fondos, si es práctico.
4. Pedir a miembros de la iglesia a prometer, por fe, a dar cierta cantidad de dinero cada mes, para el equipo misionero.
5. La iglesia recauda y distribuye estos fondos usando un sistema bien organizado de contabilidad.
6. Hacer planes con la agencia misionera para enviar el dinero al país de una manera segura. Normalmente, se abren cuentas bancarias en el país de origen y en el extranjero. La iglesia podría depositar dinero en la cuenta en el país de origen, y los misioneros podrían hacer cheques de esta cuenta y depositarlos en su cuenta en el extranjero.
7. Hacer planes para que los misioneros rindan cuentas por el dinero que reciben, incluso de otras fuentes.
8. Los misioneros deben informar a las iglesias, su agencia misionera, y sus amigos acerca de su trabajo, por medio de cartas regulares. (Si trabajan en un campo con restricciones,

no deben escribir nada que no quieren que las autoridades sepan.)

Se han comenzado actividades para proveer para el apoyo financiero del equipo (fecha). _____

ESTUDIOS:

- En Filipenses 4:18, ¿cómo se llaman las ofrendas misioneras?

Actividad 12: Identificar un segmento del pueblo que sea receptivo al evangelio

1. Visitar, si es posible, el lugar donde planifica trabajar, y pedir a Dios que les dirija hacia la gente que El ha preparado y escogido.
2. Investigar la historia política, económica y religiosa, y la situación actual en el país.
3. Si trabaja en un país con restricciones, planificar penetrar primero en un lugar donde las autoridades vigilan menos, y donde la gente acogerá un cambio. Puede ser mejor comenzar con campesinos o con obreros pobres de las ciudades quienes no están contentos con las condiciones sociales. Tienen poco a perder, poseen poca tierra, y tienen poca influencia.
4. Tratar de encajar los miembros del equipo, especialmente los que evangelizan, con un pueblo (o un segmento) que tiene el mismo nivel educacional y económico y una situación política parecida. Para la gente de poca educación en aldeas pobres o áreas urbanas necesitadas, los plantadores más eficaces son otros obreros que, en términos humanos, son pobres y relativamente ineducados. Puede haber distinciones de clase bastante duras. Determinar con cuál clase comenzar primero. Es sabio reclutar miembros para su equipo entre cristianos en un pueblo que tiene características similares, por lo menos

para la primera etapa de la evangelización. Esto puede ahorrar muchos años de trabajo.

Muchos nuevos misioneros comienzan con personas jóvenes, solteras que imitan el Occidente: visten ropa de estilo occidental, escuchan música del occidente y les gustaría emigar al occidente. Esto es un grave error. Crea una iglesia que rechaza la cultura local: por esto casi nunca se reproduce en un movimiento entre el pueblo. Más bien, se recomienda comenzar con jefes de hogar que son típicos de su pueblo, pero quienes están abiertos al evangelio.

5. Concentrar en solo un grupo. Si trata de trabajar en forma simultánea con distintas tribus o grupos que no se relacionan, la obra será débil.
¿A cuál grupo o segmento de un pueblo sienten que Dios les llama?
¿Dónde están? _____

6. Planificar vivir entre la gente. Esto es la manera de identificarse con ella. Aprender a apreciar sus costumbres. No importan cuán corrompida sea una cultura, siempre existen cosas hermosas que Dios ha plantado allí.

7. ¿Tienen las Escrituras o porciones de ellas en su idioma? _____
¿Otros materiales de enseñanza cristiana? _____

¿Existen materiales de Capacitación Pastoral en su idioma? (Ver el sitio www.missionarytraining.org para información sobre materiales de enseñanza en diversos idiomas - o la dirección en la página ii.

8. Hacer una lista de cosas que se deben hacer y las que no se deben hacer (modales, costumbres, maneras de tratar a la gente). Por ejemplo, en la India se saluda sólo con la mano derecha.)
Cosas que se **deben hacer**: _____

Cosas que **no se deben hacer**: _____

9. ¿Cuáles son sus días feriados mayores, y los acontecimientos más importantes en sus vidas? _____

¿Cómo puede hacer adaptaciones cristianas a estas fiestas para propósitos de la evangelización, culto, o discipulando a la gente (por ejemplo, ¿para cuáles fiestas podría una iglesia en la cultura organizar una celebración parecida)? _____

Evitar provocar, innecesariamente, una reacción negativa al atacar, de forma prematura, prácticas idólatras u otros pecados de la cultura.

10. En oración, formar una meta concreta para la obra. Un ejemplo sería: "Plantar dos iglesias de hogar en Trípoli, Libia con por lo menos diez libios en cada una, con sus propios líderes nacionales antes del fin de 1997." Cuando la meta es concreta, es más fácil medir el progreso y orar para que Dios la realice.

11. Para más información sobre un pueblo específico no alcanzado, escribir al Departamento de Movilización, USCWM, 1605 E. Elizabeth, Pasadena, CA 91104, U.S.A.. Explicar la información que necesitan.

Se ha comenzado la investigación, para determinar el segmento más abierto del pueblo (fecha): _____

ESTUDIOS:

- En Hechos 17:16-34, encontrar cómo Pablo utilizó algo en la cultura del pueblo para presentar a Cristo.

Actividad 13: **Confirmar los miembros del equipo**

Orar que Dios confirme quiénes deben integrar el equipo. Las iglesias y las agencias misioneras se consultan. Es bueno cooperar con iglesias hermanas, incluso las de otro país o en el país donde

desean trabajar, quienes son más cercanas culturalmente al grupo que quieren evangelizar. Especialmente en la primera fase de la evangelización, es importante tener a personas más cercanas, culturalmente, quienes se relacionan mejor con el pueblo. Asegurarse que todos comparten las mismas opiniones sobre los métodos de trabajar. Una sola persona en contra de los métodos propuestos en estos materiales puede destruir toda la obra.

Enviar a miembros quienes han probado su habilidad para trabajar juntos con sus distintos dones. Uno puede estar fuerte en la evangelización, otro en la enseñanza, otro en la administración, etc.. El equipo tendrá plena autoridad para bautizar, celebrar la Cena del Señor, capacitar y nombrar ancianos locales quienes pastorearán las nuevas iglesias. Asegurarse que acompaña al equipo un instructor pastoral experimentado en el discipulado personal. Necesitará los materiales para discipular personalmente a los pastores en el trabajo mismo.

Fecha en que la Activiad se comenzó: _____

ESTUDIOS:

- En Hechos 13:1-3 y 14:26-28, encontrar lo que hizo la iglesia enviada para separar el equipo, y cómo el equipo se mantuvo responsable a la iglesia.

Actividad 14: Hacer los preparativos y planes finales para el campo misionero

1. Confirmar los planes para el apoyo en oración informada y regular de parte de las iglesias enviadoras.
2. Organizar la educación de los hijos de los misioneros. (Ver las sugerencias en *El Equipo Misionero* - Estudio 4 de esta Serie).
3. Si es necesario, un miembro del equipo debe estudiar la medicina básica, higiene y la nutrición.
 - * Aprender a preparar comidas nutritivas con distintos ingredientes disponibles en el país adonde van.
 - * Llevar libros de referencia sobre la salud y qué hacer en caso de enfermedades, libros de cocina, especialmente para verduras y legumbres, etc..
 - * Algunos misioneros sacan un seguro médico.
 - * Investigar cuáles inmunizaciones se requieren para el país adonde van. Es probable que no todas las siguientes sean necesarias para ustedes. Recíbilas tres o seis meses antes de partir si es posible.
 - * **Contra la tuberculosis**
 - * **Rubéola (contra la rubéola en las mujeres).** Una dosis protege para toda la vida.
 - * **El tétano. Dosis suplementarias se requieren cada 5-10 años.**
 - * **La poliomielitis. Protección contra el parálisis infantil. Dosis suplementarias cada 5 años.**
 - * **Fiebre amarilla.** Dosis suplementaria cada 10 años.
 - * **Fiebre tifoidea. Dosis de inyecciones iniciales separadas de un mes. Dosis suplementarias cada 3 años, menos en las áreas endémicas, donde se pueden dar dosis suplementarias cada año.**
 - * **El cólera. Una dosis inicial con dosis suplementarias cada 6 meses. No es muy eficaz: otras medidas preventivas son más importantes (lavar bien los alimentos con desinfectante, usar agua limpia hervida para beber).**
 - * **Globulina gamma.** Contra Hepatitis A (hepatitis infecciosa). Dura entre 4 y 6 meses y se inyecta en la última semana antes de partir.)

- * **Hepatitis-B. Contra Hepatitis B, una variedad transmitida en la sangre.**
- * **La rabia. La vacuna "Merieux".** Dos inyecciones iniciales, separadas por un mes, y una dosis suplementaria entre 6 y 24 meses después. Eficaz pero caro.
- * **Hagan chequeos dentales y oftálmicos. Llevar anteojos de repuesto (si es necesario).**
- * **Llevar un equipo de primeros auxilios. Los siguientes pueden ser útiles:**

- | | |
|---|--|
| * cinta adhesiva | paludismo: comenzar una semana antes de llegar, y nunca omitir la dosis regular) |
| * venda y vendajes estériles (anchos y angostos) | |
| * una venda triangular o un cabestrillo para el brazo | * medicina para la tos |
| * alfileres impermeables | * medicina en contra de la diarrea, por ejemplo, caolín |
| * tijeras | * pastillas para la purificación de agua |
| * un acuchar de 5ml. para medir las medicinas | * mezcla de re-hidratación (una cucharadita de azúcar, una grande pulgarada de sal, y un litro de agua limpia) |
| * un termómetro | * materiales contraceptivos (si se utilizan) |
| * pinzas | * varias jeringas hipodérmicas estériles desechables |
| * crema antiséptica | |
| * loción de calamina | |
| * loción para contusiones y torceduras | |
| * aspirina u otro medicamento para dolores de cabeza | |
| * anti-paludismo: Chloroquineo Fansidar (para áreas con | |

4. Los miembros del equipo deben actualizar sus testamentos, e informar a sus familias y colegas misioneros dónde se guardan las copias.
5. Conseguir pasaportes. Es sabio llevar copias oficiales de certificado de nacimiento y de matrimonio, y una licencia de conducir internacional (si maneja).

6. Tener cuidado en qué lugar se colocarán los misioneros. Si trabajan con una agencia misionera establecida, asegurarse de que su supervisor inmediato en el campo misionero les alienta a trabajar donde se utilicen sus dones espirituales, con un grupo no alcanzado. A veces, la oficina general de una agencia puede prometer a los misioneros que pueden trabajar en un campo pionero (no evangelizado). Pero cuando llegan, encuentran que tienen que trabajar con misioneros establecidos en un campo ya alcanzado, a menudo para una "orientación" o de "necesidad urgente", y esto evoluciona en un puesto permanente. A menudo, esto lleva a los misioneros a agotarse. Tales cosas deben clarificarse antes de comprometerse a ir a un campo. Asegurarse que cualquier "orientación" es de corta duración. Las iglesias enviadoras deben asegurar que las agencias misioneras y sus misioneros reproduzcan iglesias en los campos *pioneros*.
7. El equipo cooperará con cristianos que ya viven en el campo misionero. Sin embargo, antes de formar un compromiso permanente a un trabajo específico en conjunto, asegurarse de que estén de acuerdo con los métodos del equipo. Por ejemplo, deberían permitir que, en las nuevas iglesias, los líderes preparados por el equipo administren el bautismo y la Cena del Señor. Si sus normas chocan con el cumplimiento de éstos y otros mandamientos del Señor Jesucristo y los Apóstoles, mantengan las buenas relaciones, pero no traten de trabajar con ellos en el mismo equipo. De otra forma, se producirán tensiones.
8. Completar los planes para la entrada y residencia en el país, especialmente un negocio y trabajo para un país con restricciones. Esto puede necesitar otra visita. (Ver la Actividad 8)
9. Organizar el apoyo financiero y/o el autosostén del equipo.
10. Ayudar a miembros de su familia que dejarán en la patria, a entender claramente su llamado al ultramar. Hacer arreglos para el cuidado de padres ancianos.

- 11.** Planificar cómo harán frente al choque, a la tensión, y a la soledad producidos por vivir en otra cultura. (Ver la Estudio D - *El Equipo Misionero* para más ayuda.)
¿Cuáles planes tienen para el cuidado pastoral del equipo?
-
-

- 12.** Hacer planes para la correspondencia entre el líder del equipo, las iglesias y la agencia misionera. No envíen cartas por el correo normal a los países con restricciones si contienen algo que despierte el sospecho; las autoridades leen sistemáticamente las cartas del extranjero. No traten de engañarlos con un código: pronto lo decifrarán. Arreglen una "dirección segura" (alguien quien puede entregar las cartas personalmente).

- 13.** Hacer planes para la supervisión continua del equipo: por líderes de la agencia misionera, visitas de los líderes de la iglesia. El pastor/instructor de la iglesia enviada mantiene la correspondencia con el líder del equipo para ayudar a asegurar la extensión continua de la obra.

- 14.** Si ninguna agencia misionera con una base en su país de origen puede trabajar con ustedes para alcanzar un grupo no evangelizado, una iglesia o varias iglesias pueden formar su propia agencia misionera, especialmente si han adoptado un grupo no alcanzado donde ninguna agencia trabajará. Si hallan una agencia extranjera que les pueda ayudar, cooperan con ella si está de acuerdo con su forma de trabajar. Sin embargo, si la agencia misionera es extranjera, a veces no resulta bien poner el equipo misionero completamente bajo su control. Esto es porque cada cultura tiene su propia forma de trabajar y fácilmente se producen problemas.

- 15.** ¿Qué más debe hacer o aprender, antes de partir?
-
-

Se han hecho los preparativos finales para partir (fecha): _____

ESTUDIOS:

- Esta Serie: Estudio 7 - *La Iglesia Enviadora Eficaz*

Actividad 15:

La iglesia comisiona y envía el equipo

Bajo la dirección del Espíritu Santo, después de oración seria y ayuno, la(s) iglesia(s) separa(n) a los que irán al campo misionero, por medio de la imposición de manos, tal como en Hechos 13:1-3.

El equipo es enviado por el Espíritu Santo (fecha): _____

EN EL CAMPO MISIONERO

DE AQUI EN ADELANTE LAS INSTRUCCIONES SE DIRIGEN AL EQUIPO MISIONERO.

Actividad 16: **Localizar dónde la gente está abierta y el equipo puede usar sus dones de mejor forma**

1. Los miembros del equipo viven donde mejor pueden cumplir su misión (entre el tipo de gente más probablemente responsiva, y donde pueden construir relaciones con jefes de hogar, etc.).
2. El equipo envía informes regulares a las iglesias enviadoras y las agencias misioneras.
3. Los miembros del equipo que ya conocen el idioma y la cultura, trabajan en los ministerios más aptos para sus dones. Comienzan a plantar nuevas iglesias entre el pueblo no alcanzado, enseñándoles a obedecer todos los mandamientos de Cristo.
4. Cooperar con otras agencias misioneras, pero no someterse a alguna agencia misionera cuyo supervisor, por cualquier motivo, impide la obediencia directa a los mandamientos del Señor Jesucristo.
5. Recordar siempre que el equipo misionero no trabaja en iglesias establecidas, pero puede cooperar con ellas. **A veces las iglesias nacionales proveen otros miembros para el equipo y contactos en regiones no alcanzadas.** Si una iglesia no quiere reproducir iglesias hijas en regiones no alcanzadas, trabajen con otras iglesias.

No se pongan bajo la autoridad de ninguna iglesia que no esté abierta a los principios bíblicos que permiten la reproducción de iglesias, y que no obedecen los mandamientos del Señor sobre todo lo demás. A veces las iglesias siguen requisitos no bíblicos para ser pastor o anciano, el bautismo u oficiar la Cena del Señor. A veces una iglesia nacional impone requisitos no bíblicos que hace imposible que líderes preparados por el equipo pastoreen. Si un misionero tiene que pastorear la nueva iglesia en lugar de los líderes locales, se frena la reproducción de iglesias.

6. A veces, nuevos misioneros han estorbado el trabajo en alguna región al no consultar a las iglesias locales. Por ejemplo, un grupo de jóvenes distribuyó folletos evangelísticos en una ciudad musulmán. Al no conocer el idioma, no se dieron cuenta que los folletos atacaban a los musulmanes. La policía local arrestó a los líderes del grupo local de cristianos y les hizo responsables a pesar de que no sabían nada acerca de los tratados.

Miembros del equipo se han instalado entre la gente donde pueden realizar el establecimiento de iglesias sin el obstáculo de reglas no bíblicas impuestas por otras iglesias (fecha):

Actividad 17: El equipo se establece y se identifica con el pueblo que desean alcanzar

1. Orar por gracia con la gente local, para que les acepten.
2. Mostrar el amor de Cristo. Esto es la llave para su relación con la gente. Descubrir pronto como se comporta un "buen vecino" en esa cultura.
3. Si es posible, vivir en una casa con gente de la comunidad. Los miembros del equipo viven en distintas casas y se sumergen en la cultura.

¿Qué deben hacer un misionero, su esposa e hijos, para que una familia esté contenta de tener una familia misionera viviendo con ella? (por ejemplo, ayudar con las tareas de la casa, etc.)
Descubrir las cosas correctas a hacer: _____

Adaptarse a las costumbres de la gente en cuanto a la comida, dormir, horarios, etc.

4. Aprender el idioma (ésta es la tarea primaria más importante). Encontrar un ayudante que les ayude a aprender el idioma. Establecer un programa diario para aprender el idioma.
5. Estudiar la cultura. Esto no se puede separar del aprendizaje correcto del idioma.
¿De cuáles formas únicas se expresa la gente de esta cultura? _____

6. Ser aprendiz humilde de su lengua y de sus costumbres. Escuchar atentamente. Descubrir cómo ven el mundo: cuáles ideas religiosas tienen. Esto les ayudará cuando presenten el evangelio. Desarrollar amistades con la gente. No dependen de otros misioneros o extranjeros para la amistad.
7. Ahora, más que siempre, deben desarrollar actitudes positivas hacia uno mismo, su familia, otros miembros del equipo, y los nacionales. Satanás intentará frustrar los esfuerzos del equipo, desde ahora en adelante, de todas las formas. Aprender a gozar de la vida en el país y ayudar a su familia a hacer lo mismo.
8. Desarrollar su identidad como hombres de negocio en la comunidad (si esto se aplica a ustedes). Observar distintas formas de trabajo en la comunidad.
9. Reunirse regularmente para orar, planificar, y comparar sus observaciones (pero no para reírse de la cultura).
10. Si el equipo tiene cultos juntos, tengan cuidado de no invitar a los convertidos y así pensar que han comenzado una iglesia nacional. La iglesia nacional debe tener su **propia** identidad, sus propios líderes, y reunirse donde ellos están en control. De otra forma la nueva iglesia podría fallar cuando se vaya el equipo, y probablemente no reproducirá en iglesias hijas.
11. Mantener la comunicación con la iglesia enviada y la agencia misionera.

Los miembros del equipo se han establecido y se han identificado con la gente (fecha): _____

ESTUDIOS:

- Esta Serie:
 - * Estudio 5 - *Cómo Hacer Discípulos en Otras Culturas*
 - * Estudio 6 - *Cómo Aprender Otro Idioma*

Actividad 18:
Hacer la guerra espiritual
por la comunidad con oración y ayuno

1. El equipo misionero, las iglesias enviadoras, las agencias misioneras, y los compañeros de oración oran (y ayunan) para el establecimiento del reino de Cristo en la región.
2. Confrontar y desterrar las fuerzas demoníacas con la autoridad de Dios en el nombre del Señor Jesucristo.
3. Orar por los enfermos en el nombre de Cristo. Su salud es un testimonio poderoso para los ateos, politeístas o animistas.
4. Reconocer y tratar firmemente con las imitaciones falsas del poder de Dios.

La batalla espiritual se ha comenzado (fecha): _____

ESTUDIOS:

- Leer Hechos capítulos 13 y 14 para encontrar lo que hicieron Pablo y Bernabé para establecer iglesias.
- En Marcos 3:14,15 y Heb. 2:3,4, encontrar lo que Jesús quiere que hagan sus apóstoles en cuanto a la guerra espiritual.

Actividad 19: El equipo proclama a Cristo y comienza nuevas iglesias

1. Orar constantemente por la conversión de muchos a Cristo: un movimiento de Dios por todo el pueblo. Orar que Dios abra los ojos de la gente, por la unidad del equipo en alcanzar la meta, y que los interesados nazcan de Dios.
2. Analizar la cultura para entender cómo comunicar el evangelio más eficazmente. Pueden hallar cosas en su cultura que son ilustraciones de lo que Dios hace por nosotros en nuestro Señor Jesucristo.
¿Qué paralelos existen entre cosas en la cultura del pueblo y la Biblia? ____

3. Cuando sepan hablar el idioma, llegar a ser contadores de historias. Contar historias acerca de ustedes mismos, su cultura, y especialmente acerca del Señor Jesucristo. Continuar a aprender el idioma y la cultura.
4. Seguir evangelizando y discipulando a nuevos convertidos hasta que nazca una nueva iglesia. La iglesia nace cuando una congregación de **no importa cuántos creyentes en Cristo estén obedeciendo sus mandamientos** (arrepentirse y creer, recibir el Espíritu Santo, ser bautizado, amar, participar en la Cena del Señor, orar, dar, y hacer discípulos).

Cada miembro del equipo debe:

- * mostrar una pasión por las almas
- * comunicar el evangelio con entusiasmo, persona a persona
- * mostrar amor hace los recién convertidos
- * desarrollar su habilidad de responder a las objeciones de la gente

Evangelizar en primer lugar a los jefes de hogar. Evitar comenzar mayormente con las mujeres y los jóvenes; eso puede

ser más fácil al principio, pero costará caro después. Utilizar métodos que la gente puede imitar. Evitar usar materiales que ella no tiene. Usar maneras de comunicar el evangelio que son parte de la cultura (por ejemplo, dramas, canciones, poesías, ayudas audio-visuales, etc.).

5. Celebrar la Cena del Señor con los nuevos creyentes en cuanto se bauticen. Muchas iglesias comienzan de esta forma, cuando un miembro del equipo se reúne en el hogar de sólo una familia convertida para la Cena del Señor. Esto era la práctica de los apóstoles en Hechos 2:46. En Troas se reunían cada domingo (Hechos 20:7).
6. Ayudar a los nuevos cristianos a ganar sus familias enteras y comunidades para el Señor Jesucristo.
7. Traducir porciones de las Escrituras al idioma local, donde sea necesario.
8. Alentar a los nuevos creyentes a componer sus propios himnos y canciones espirituales, con su propio estilo de poesía y música.
9. Ayudar a los que tienen necesidades. Sin embargo, evitar donar grandes cantidades de alimentos y ropa, a menos que sea una emergencia. Esto crea una dependencia insalubre del equipo.

Se ha comenzado la primera iglesia nacional (fecha): _____

¡Sea alabado el nombre de Dios por los siglos de los siglos! Amén.

ESTUDIOS:

- Estudiar Lucas 24:46-48 para descubrir lo que el Señor Jesús resucitado nos manda a proclamar a las naciones.
- Repasar Hechos 2:37-47 para ver lo que hacían los convertidos en la primera iglesia.

Actividad 20: **El instructor pastoral capacita a pastores/ancianos**

En cuanto comiencen a capacitar a un pastor/anciano, darle más y más responsabilidad pastoral. Pocas veces se reproduce una iglesia si depende del control o del dinero de afuera. Sus propios líderes locales deben tomar la dirección, en libertad, para que el Espíritu Santo pueda moverlos a multiplicar iglesias hijas.

1. Orar que Dios levante buenos líderes para la iglesia.

2. Nombrar a ancianos en la nueva iglesia. Quizás nombren ancianos "provisionales" si sienten que todavía son demasiado nuevos para una posición oficial permanente. Los ancianos deben considerarse como **pastores** o **co-pastores**, y no como los que imponen las reglas. Estos ancianos tendrán la responsabilidad de asegurar que se practiquen todos los siguientes ministerios:
 - * Evangelizar y bautizar.
 - * Ayudar a los nuevos miembros a obedecer todos los mandamientos del Señor.
 - * Orar (incluso el culto familiar, y devociones personales).
 - * Dar (incluso cada aspecto de la mayordomía cristiana).
 - * Pastorear (alimentar y guiar el rebaño).
 - * Aplicar la Palabra de Dios a las vidas de los miembros.
 - * Ayudar a los necesitados (alimentar a las viudas y los desamparados, orar por los enfermos, echar los demonios, enseñar a los adultos a leer, salud y desarrollo, etc.)
 - * Cultivar el amor y el compañerismo entre cristianos.
 - * Fortalecer a las familias.
 - * Proteger la vida espiritual de los miembros y corregir a los desordenados.
 - * Organizar y facilitar los ministerios de cada miembro según sus dones.
 - * Adorar a Dios (incluso la Cena del Señor).

- * Hacer discípulos obedientes a Cristo (incluso la capacitación de pastores/ancianos y otros líderes).
 - * Plantar iglesias hijas.
 - * Enviar misioneros a campos no alcanzados.
3. Comenzar a trabajar en otra región con la mayoría de los miembros del equipo.
 4. Comenzar a capacitar a los ancianos en su trabajo. Al comienzo puede ser que utilice sólo pasajes bíblicos. Puede ser que materiales de enseñanza ya estén disponibles en el idioma - informarse en el sitio www.missionarytraining.org.
 5. Capacitar a los nuevos ancianos en el trabajo mismo. Ayudarles a desarrollar la humildad y ser siervos del rebaño, no dictadores, como nos manda la Palabra de Dios en Mateo 20:20-28, y 1ª Pedro 5:1-4.
 6. Puede cooperar con otros misioneros en la región en la traducción, capacitación, alfabetización, distribución de literatura, etc..

Patores/ancianos nacionales se están capacitando (fecha): _____

ESTUDIOS:

- En Hechos 14:23; 2 Tim. 2:2 y Tito 1:5, encontrar varias pautas para capacitar a los líderes de las iglesias.

Actividad 21:

El instructor pastoral ayuda a las nuevas iglesias a plantar iglesias hijas

1. Orar y planificar por una red extensa de muchas iglesias en cuanto sea posible.
2. Una vez que las iglesias comienzan a multiplicar, evitar agotarse por demasiado trabajo. Entregar los problemas y las

responsabilidades a los nuevos ancianos, y trabajar en nuevos campos. Esto obliga a los nuevos ancianos a cumplir su ministerio. Sin embargo, no permitir que un anciano enfrente un problema realmente tenso como individuo; mostrarle cómo tratarlo como un cuerpo de ancianos. Orar continuamente por los ancianos en su trabajo. Lo que no tiene tiempo para hacer, lo que hace sólo a costa de descuidar a su familia, o lo que se agota física o mentalmente al tratar de hacerlo: ninguna de estas cosas son la voluntad de Dios para usted.

3. Ayudar a la nueva iglesia a hacer planes a alcanzar a todo su pueblo y región con el evangelio. Ayudarles a poner en práctica estos planes. Alentarles a enviar grupos de hermanos para testificar en las comunidades vecinas para comenzar nuevas iglesias.
4. Movilizar a nuevos ancianos para llegar a ser Instructores Pastorales de otros obreros y ancianos nuevos. Esto es esencial para la reproducción normal de la iglesia. (Comparar 2 Tim. 2:2.)
5. En cuanto sea posible, algunos cristianos nacionales deben unirse al equipo misionero, trabajando en nuevos campos.

Iglesias hijas o nietas se están multiplicando (fecha): _____

ESTUDIOS:

- En Hechos 19:10, encontrar un principio para guiar su equipo.

Actividad 22:

Ayudar a traducir las Escrituras (si es necesario)

Esta traducción puede hacerse simultáneamente con la plantación de iglesias, si es necesario. Puede ser mejor si se le dedica un equipo especial a esta tarea. Trabajar con los cristianos nacionales para traducir la Biblia en su idioma.

Organizaciones bien calificadas para ayudar en este campo muy especializado son:

*Wycliffe: Traductores de la Biblia,
PO Box 2727,
Huntington Beach,
CA 92647,
U.S.A.*

*El Servicio Mundial de las Sociedades Bíblicas Unidas,
First Floor,
63 Carter Lane,
London EC4 5DY,
Reino Unido.*

Actividad 23:
El instructor pastoral
facilita a los pastores en capacitar a otros
pastores y enviar sus propios misioneros

1. Orar que Dios levante obreros para la cosecha mundial desde este pueblo.
2. Entregar a los pastores materiales que sean adecuados para esta tarea (puede buscarlos en el sitio www.missionarytraining.org).
3. Terminar proyectos de traducción bíblica o de preparación de materiales de enseñanza.
4. Comenzar o extender el trabajo hacia campos totalmente nuevos.

Pastores nacionales están capacitando a pastores y ancianos nuevos (fecha):

ESTUDIOS:

- En Romanos 15:20-24, encontrar pautas para los misioneros una vez que las iglesias nacionales y líderes estén cumpliendo su ministerio.

La Serie de Capacitación Misionera

La Guía de Capacitación Misionera	Estudio 1
Recursos para la Obra Misionera	Estudio 2
Los Pueblos Menos Evangelizados del Mundo	Estudio 3
El Equipo Misionero	Estudio 4
Cómo Hacer Discípulos en Otras Culturas	Estudio 5
Cómo Aprender Otro Idioma	Estudio 6
La Iglesia Enviadora Eficaz	Estudio 7
Misioneros Bivocacionales	Estudio 8
Evangelizando a los Musulmanes	Estudio 9
Evangelizando a los Hindúes y Budistas	Estudio 10

**El Servicio de Capacitación Misionera,
Oswestry Christian Centre,
Lower Brook Street,
Oswestry, Shropshire, SY11 2XY,
Reino Unido**

Tel./Fax. + 44 20 7932 0728
E-mail: coord@missionarytraining.org
www.missionarytraining.org